

Библиотека „Вук Караџић“ Ковин

АНЕКС 1.

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
БИБЛИОТЕКЕ „ВУК КАРАЏИЋ“ КОВИН**

2025.године

Анекс 1. Колективног уговора бр. 38/2025 од 12.02.2025.године

На основу члана 240. и 247. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014, 13/2017- Одлука УС, 113/2017 И 95/2018-аутентично тумачење), Закона о библиотечко-информационој делатности (Сл. гласник РС бр. 52/2011 и 78/2021), одредаба Закона о култури („Службени гласник РС“, бр.72/2009, 13/2016 и 30/2016-исправка, 6/2020, 47/2021 и 78/2021, 76/2023), Посебног колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 3 од 12. јануара 2022.), чл. 99 став 3 Колективног уговора 374/2020 од 16.12.2020.године и Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“, бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021 и 123/2021 - др. закон, 73/2023, 83/2023, 119/2023, 101/2024 и 5/2025)

1. Општина Ковин (у даљем тексту: Оснивач), коју представља председница Виолета Оцокољић, дипл.туризмолог;
1. Библиотека „Вук Караџић“ Ковин (у даљем тексту: Установа), коју представља и заступа директорка Ивана Јованов, дипл.новинар, и
2. Основна организација Независног синдиката културе и уметности Србије Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин коју заступа и представља председник синдикалне организације, Милица Живковић, виши књижничар (у даљем тексту учесници овог уговора) дана _____ закључују

АНЕКС 1.

КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У БИБЛИОТЕЦИ „ВУК КАРАЈИЋ“ КОВИН

Члан 1.

У Колективном уговору Библиотеке „Вук Караџић“ Ковин („Сл.лист општине Ковин бр.24/2020), у чл. 32. после става 1. додаје се нови став који гласи:

„Дужину трајања годишњег одмора запосленог одређује послодавац – решењем, на основу критеријума утврђених законом, уговором и општим актом послодавца.“

Досадашњи став 2. који постаје став 3. мења се и гласи:

„Дужина годишњег одмора запосленог утврђује се тако што се законом утврђени минимум од 20 радних дана увећава по основу следећих критеријума:

1) Радног искуства, и то најмање један радни дан за сваких навршених пет година временаведеног у радном односу, укључујући стаж осигурања с увећаним трајањем;

2) Образовања, и то:

(1) запосленом, за високо образовање на студијама другог степена (основне академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије) и на основним студијама у трајању од најмање четири године – пет радна дана;

(2) запосленом, за високо образовање на студијама првог степена (основне академске, односно струковне студије), студијама у трајању од три године, образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања – четири радна дана;

(3) запосленом, са средњим образовањем – три радна дана;

(4) запосленом, који има нижи степен од средњег образовања – два радни дан;

3) Услови рада, и то:

– за рад на радним местима са повећаним ризиком четири радна дана;

4) Доприноса на раду – до шест радних дана.

Других критеријума, и то четири радна дана: запосленом с инвалидитетом, у складу са законом, самохраном родитељу са дететом старости до 15 година живота, запосленом са троје или више деце млађих од 15 година, запосленом који има дете са сметњама у психофизичком развоју.

Годишњи одмор по горе утврђеним критеријумима не може се утврдити у трајању дужем од 35 радних дана.

Члан 2.

У чл. 37. став 1. иза тачке 12. додају се три нове тачке које гласе:

„13) први полазак детета у предшколску установу – 5 радних дана;

14) рођења детета другог члана уже породице – 1 радни дан;

15) упућивање на здравствену рехабилитацију по писменој препоруци здравствене установе – до 7 радних дана.“

Члан 3.

У чл. 45. додаје се став 5. који гласи:

„Зарада се исплаћује једанпут месечно до десетог у месецу за претходни месец.

Члан 4.

Члан 46. став 2. мења се и гласи: „За запослене у Установи утврђују се следећи коефицијенти:

Р.б.	Назив послова	Коефицијент
1.	ДИРЕКТОР	21,22
2.	ДИПЛОМИРАНИ БИБЛИОТЕКАР	18,70
3.	ВИШИ КЊИЖНИЧАР	14,60
4.	КЊИЖНИЧАР	13,10
5.	СТРУЧНИ САРАДНИК - ЕКОНОМИСТА	18,70
6.	ОРГАНИЗАТОР МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКИХ И ОПШТИХ ПОСЛОВА	13,10
7.	УРЕДНИК КУЛТУРНИХ ПРОГРАМА	20,20

Члан 5.

У члану 52. став 1. тачка 1. подтачка 7. мења се и гласи:

„(7) месечне стипендије током редовног школовања за децу запосленог који је преминуо у току обављања послова радног места на које је распоређен – до висине просечне зараде по запосленом у Републици Србији, без припадајућих пореза и доприноса, а у случају да деца бораве у предшколској установи, послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;

Подтачка 10. мења се и гласи:

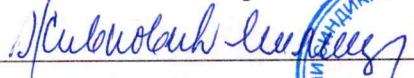
„(10) помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње – у висини просечне месечне зараде у Републици Србији према последње објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације, под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код Републичког фонда за здравствено осигурање и локалне власти.

У тачки 2. иза подтачке 4. додаје се нова подтачка која гласи

„(5) за 40 година рада проведеног у радном односу, у висини подтачке 4. ове тачке“.

ЗА НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ
КУЛТУРЕ И УМЕТНОСТИ СРБИЈЕ
Библиотеке "Вук Караџић" Ковин

Виши књижничар



Милица Живковић, виши књижничар



ЗА ПОСЛОДАВЦА

Директорка



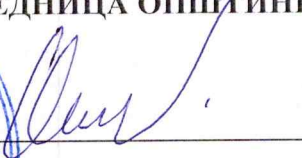
Ивана Јовановић, дипл. новинар



ЗА ОСНИВАЧА

ПРЕДСЕДНИЦА ОПШТИНЕ




Весела Стокољић, дипл. туризмолог

